

سجل تجاري: 1010628443
تصريح وزارة الصحة: 140012714
الغرفة التجارية: 552947
ترخيص الغذاء والدواء: C-5462
VAT: 310538534800003

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA


Medical
K P I S
Infinite Giving
عطاء بلا حدود

تقييم المدربين


Medical
K P I S
Infinite Giving
عطاء بلا حدود

٢٠٢٤

 medikalkpis  admin@medikalkpis.org
 +966 537 373 445  Riyadh, Saudi Arabia
www.medikalkpis.org



١. تقييم المنتسبين للمدربين:

- أ. توفر منصة عصارة استبانات تقييم للمحتوى والمدربين يتم تنسيقها من خلال إدارة التطوير المهني وقسم التقنية في الشركة لكل دورة.
- ب. تقوم إدارة التطوير المهني بالتنسيق مع اللجنة العلمية وقسم التقنية ببناء استبانات خاصة حسب متطلبات كل دورة من خلال نماذج جوجل وتزويد المنتسبين بالرابط.
- ج. التواصل مع المنتسبين بشكل عشوائي للوقوف على مستوى المحتوى والمدربين وآلية الدورة أو أي ملاحظات مسبقة وتوثيقها.

٢. اللجنة العلمية:

- أ. استلام تقييم المدربين والدورات السابقة والحالية ومراجعة التقييم لتلمس أي احتياج لتحسين المحتوى، أو الآلية، أو إضافة، أو تعديل على أي من الدورات السابقة، أو الحالية، والوقوف كذلك على مستوى أداء المدربين والمحاضرين لضمان جودة المحتوى ورفع هامش إيصال المعلومات، وتمكين المنتسبين من المهارات، والجدارات المطلوب الحصول عليها بنهاية الدورات.
- ب. التأكد من الالتزام بالنزاهة الأكاديمية، وحقوق الملكية الفكرية في محتوى الدورات.
- ج. تقييم المؤهل العلمي، والخبرات، ومدى تمكن المدربين، والمحاضرين من القدرة على التقديم بكفاءة، وفعالية تحقق تمكن المنتسبين من المعلومات، والمهارات، والجدارات المطلوب اكتسابها.

٣. إدارة التطوير المهني المستمر:

- أ. إيجاد، وبناء ملفات المدربين.
- ب. مراجعة بيانات المنتسبين.
- ج. التنسيق، والتواصل ومراجعة بيانات المدربين، والمتحدثين.
- د. متابعة التقارير الدورية للمنتسبين (تقارير تقييم النشاط / تقارير تقييم المدربين).
- هـ. تعيين منسق لكل دورة وبرنامج لمتابعة أحداث، وسير الدورة، وجودة المحتوى، ومعايير الالتزام للمدربين، والمتدربين.
- و. حضور لقاءات، ومحاضرات الدورات، والبرامج للتأكد من مستوى تقديم المحتوى، ومستوى المدربين والمحاضرين، ومدى تقبلهم للنقاش، والأسئلة، وتحفيزهم للمنتسبين.



- ز. تمكين المدربين، والمنتسبين من الأدلة الإرشادية لكل فئة.
ح. التواصل مع المنتسبين الذين يبدون ملاحظات ومناقشتهم في سبل التحسين والتطوير التي يرونها اذا كانت ممكنة ولا تخل بمعايير الدورة أو البرنامج.

٤. الدعم الفني والإداري:

- أ. تفعيل الدعم الفني، والإداري للدورة مع بداية الإعلان عنها.
ب. تعريف المنتسبين بآليات، وأوقات العمل، والتواصل.
٥. **البناء:** بناء البرامج، والدورات، وورش العمل على أسس منهجية على أحدث المعارف، والممارسات المتوفرة.
٦. **نقل المعرفة والتكهن:** نقل المعارف، وبناء القدرات المهنية لدى الكوادر الصحية، والمهنية، والإدارية في المنظمات الصحية على أحدث المعارف، والممارسات المهنية احترافية.
٧. **الوصولية:** تسهيل وصول، وحصول الكوادر، والمنظمات الصحية على احتياجاتهم من البرامج، والدورات، وورش العمل التي تعزز أدائهم، والاحترافية المهنية لديهم من خلال منصة إلكترونية توفر متطلباتهم ببسر وسهولة.
٨. **الإشراف:** العمل على الإشراف المباشر على جميع البرامج، والدورات لتلمس أي قصور، أو آليات لرفع مستوى الاستزادة للمنتسبين، والتحسين المستمر، والوقوف على ملاحظات المتدربين.
٩. **الشراكة:** بناء شراكات مهنية تدريبية مستدامة مع المستفيدين، والجهات الصحية.

الهدف من التقييم

يتم تقييم مستوى جودة النشاط والإمكانات المتوفرة والمدربين من خلال استبانة يتم مراجعتها بعناية واهتمام من قبل إدارة التطوير المهني بالتنسيق مع اللجنة العلمية.

الهدف من استبانة التقييم:

إيجاد بيانات يتم جمعها وتحليلها واستنباط مجالات التحسين من خلال استجابات المدربين والمتدربين في تعبئة هذه الاستبانة، لغرض الوقوف على مستوى جودة التدريب والخدمات المقدمة والأساليب المستخدمة بهدف التحسين المستمر في الخدمات المقدمة ورفع هامش التواصل بين المدربين والشركة.
في حال الحاجة لإيجاد استبانة تقييم خاصة بالدورة، أو المحاضر، أو البرنامج، أو اللقاء تقوم إدارة التطوير المهني بالتعاون مع قسم التقنية بعمل النموذج على نماذج جوجل وتوجيه الرابط لكافة المنتسبين.



وقت استخدام الاستبانة:

1. أثناء حضور الدورة أو الدورات: لغرض معالجة أي عقبات تواجه المستفيدين أثناء حضور الدورة.
2. بعد الانتهاء من الدورة: لغرض تلمس مواطن التحسين والتطوير ومعالجة أي معضلات تواجه المستفيدين.
3. عند دراسة الاحتياج التدريبي (استبانة مخصصة): يتم بناؤها، وموائمتها مع:

أ. النماذج المخصصة لتحديد الاحتياج التدريبي (مثل نموذج تحديد الاحتياج التدريبي).

ب. مع بيئة عمل المنظمات الصحية والأنظمة والمعايير المستهدفة.

لغرض تلمس مواطن الاحتياج ومواطن التحسين المستهدف للمنظمات والكوادر الصحية.

ملاحظة: توفر منصة عصارة برو نماذج للتقييم ويمكن برمجتها لتكون الزاوية قبل استلام الشهادة. أهمية الاستبانة للشركة:

تعتبر شركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية التقييم أداة ذات فعالية في توفير المعلومات عن انطباق المتدربين وإيجاد نوافذ للتحسين المستمر.

التزام الشركة:

تلتزم شركة مؤشرات الأداء الأساسية الطبية وعند طلب الجهات المعنية مثل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، أو المركز الوطني للتعليم الإلكتروني أو أي جهة ذات علاقة أو صفة سيادية بنتائج التقييم من المتدربين والمدربين وهذا التزام أساسي للوقوف على كفاءة فعالية النظام في المنصة.

نموذج لرابط الاستبانة

فضلا اضغط الرابط في الأسفل



[Course Evaluation - Google Forms](#)

